

Skriftlig beretning

Social- og Sundhedssektoren
2016-2019



Indhold

Indledning	3
Rekruttering	5
Arbejds miljø	6
Det nære sundhedsvæsen	7
Det regionale sundhedsvæsen	10
Psykiatrien	11
Demensarbejdet	13
Uddannelse og Kompetenceudvikling	15
Udvikling af lederarbejdet	18
Lønudvikling og OK-forhandlingerne	19
Sektorbestyrelsen	22
Repræsentation	23
Høringssvar	24
Afslutning - Et arbejde for livet	26

Politisk ansvarlig: Torben Hollmann

Redaktion: Mie Andersen og Line Freja

Rasmussen Produktion: Grafisk Team/MH
og FOAs trykkeri

IN_Sosu_Skriftlig beretning_årsmøde 2019_20092019

Indledning:



Hvor er fremtidens hænder?

Under OK18 blev de røde FOA hænder et stærkt symbol på den værdi, som især Social- og Sundhedssektorens medlemmer bidrager med til velfærdsarbejdet: De kvalificerede hænder. Samtidig blev de røde hænder en reminder til arbejdsgiverne om de oversete faggrupper i sundhedsvæsenet og ældreplejen, som regioner eller kommuner har taget for givet men ikke prioriteret i forhold til bedre løn, bedre arbejdsvilkår og sikre et arbejdsliv, man kan holde til hele livet.

FOA har råbt op om de urimelige forhold i mange år. I den sidste del af beretningsperioden er det som om, at der bliver lyttet mere end hidtil.

Særligt kendetegnende for perioden er, at det langsomt er gået op for arbejdsgiverne, hvilken udfordring social- og sundhedsområdet står overfor. Der mangler social- og sundhedspersonale som aldrig før. Opgørelser viser, at hver 5. på en ungdomsårgang skal tage en social- og sundhedsuddannelse for at behovet for pleje og omsorg dækkes. Det helt store politiske spørgsmål i beretningsperioden har derfor været: Hvor finder vi fremtidens medarbejdere til sundheds- og ældreområdet?

Men der har bestemt også været andre store forandringer, hvis vi ser ind ad til. I 2018 fik sektoren nyt formandskab. Torben Klitmøller Hollmann og Vinni Jakobsen indtrådte på posterne som hhv. formand og næstformand, og har taget hul på en ny arbejdsform med fokus på medlemsinddragelse i sektorens politikudvikling. Det er et arbejde, vi forventer at høste frugterne af, når strategien for den kommende periode skal udmøntes for og med medlemmerne.

Sektoren har i beretningsperioden opnået gode resultater. Særlige succeser er:

- Mange politiske toneangivende indspil til bl.a. sundhedsreformen og værdighed i ældreplejen
- Ny social- og sundhedshjælper-, og social- og sundhedsassistentuddannelse
- Rekrutteringspulje i OK18
- Psykiatrien på den politiske dagsorden
- Skabt fokus på køretid og kørelister som et strukturelt og fagligt problem i hjemmeplejen, der påvirker medlemmernes arbejdsmiljø
- Sektoren har markeret sig i sygehussamarbejdet og lagt pres på Christiansborg for afskaffelse af 2% produktivitetskravet

Sektoren er gået offensivt ind i arbejdet med at bidrage til at løse rekrutteringsudfordringerne. Tilgangen har betydet, at sektoren opfattes som attraktiv samarbejdspartner for arbejdsgiverne og for Christiansborg. Det kan vi mærke på de mange henvendelser, vi får. Samtidig har vi kunne bruge rekrutteringsdagsordenen til at tale arbejdsmiljø, arbejdsvilkår og løn i de kredse, hvor beslutningskraften findes til at forbedre forholdene for sektorens medlemmer.

Som sektor kæmper vi videre for at sikre, at vores medlemmer bliver ved med at have tilstrækkelige kolleger i fremtiden. Der er politisk medvind til den sag, og det skal naturligvis komme alle sektorens faggrupper til gode. Det tegner godt for de kommende år.

Torben Hollmann og Vinni Jakobsen

Rekruttering

Rekruttering af medarbejdere til social- og sundhedsområdet har været et centralt emne i beretningsperioden. FOA og sektoren har med en lang række initiativer varetaget medlemmernes interesser og bidraget til løsningerne på et meget stort samfundsproblem. Baggrunden er, at FOA og KL udarbejdede rapporten ”Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne – centrale nøgletal vedrørende social- og sundhedspersonale i kommunerne” i januar 2018, der klart og tydeligt viser de store udfordringer, der er på området. Herunder at 73% af kommunerne rapporterer om mangel, eller stor mangel på arbejdskraft på ældreområdet.

Rapporten var et vigtigt afsæt for arbejdet med at styrke rekruttering til området og få skabt gode løsninger.

Det har vi opnået med arbejdsgiverne

En del af OK18-resultatet var en rekrutteringspakke med en række elementer, herunder lønløft og en række fællesudviklingsprojekter om attraktive arbejdspladser. Herunder en kampagne målrettet øget søgning og gennemførelse af social- og sundhedsuddannelserne og et projekt, der profilerer fag og faglighed for social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

Efter lange forhandlinger blev der indgået en praktikpladsaftale for social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Praktikpladsaftalen betyder uddannelse af 3.000 social- og sundhedshjælpere og 6.000 social- og sundhedsassistenter pr. år frem til 2021.

I et samarbejde mellem SOSU-skolerne, FOA, KL og DR designes en kampagne målrettet unge.

KL har desuden udarbejdet et handlekatalog til kommunerne med 37 initiativer.

Pres på folketinget

Under hele forløbet har FOA lagt stort pres på Christiansborg. Som led i finansloven 2019 blev der aftalt 51 initiativer. Her kan fremhæves formel

videreuddannelse inden for demens og psykiatri samt styrket praktikvejledning.

Vidensdeling blandt de lokale sektorer

Sektoren har udarbejdet Inspirationsmateriale til FOAs lokalafdelinger om rekruttering til social- og sundhedsområdet. Materialet består af en lang række cases fra kommunerne, hvor forskellige rekrutteringstiltag, er beskrevet. De mange cases er til inspiration til de lokale FOA-afdelingerne til at gå i dialog med kommunerne og finde veje til at afhjælpe rekrutteringsproblemerne.

Arbejds miljø

Udviklingen på sundheds- og ældreområdet betyder, at det psykiske og fysiske arbejdsmiljø er under pres. Derfor har sektoren i beretningsperioden haft et særligt fokus på arbejdsmiljø, herunder vold indenfor psykiatrien.

Sektoren har i perioden prioriteret en vigtig opgave i at udarbejde inspirations-, videns- og forebyggelsesværktøjer i samarbejde med arbejdsgivere og andre faglige organisationer i branchearbejdsfællesskabet, BFA Velfærd (<https://www.arbejdsmiljoweb.dk/>), der bl.a. dækker følgende FOA-områder: social og sundhed, pædagogisk, skoler, køkken og offentlig rengøring.

BFA Velfærd har i perioden bl.a. udarbejdet materialerne "God trivsel – færre smerter" og "Tag snakken - bryd vanerne", der begge handler om muskel- og skeletbesvær. Herudover er der udviklet en inspirationsguide og fire dialogværktøjer om forebyggelse af krænkende handlinger af seksuel karakter (fra såvel borgere som kollegaer/ledere).

Ift. forebyggelse af vold, er der udarbejdet "Arbejd trygt ude" om vold mod medarbejdere, der har udgående funktioner, f.eks. i hjemmeplejen. Herudover har vi udviklet seks guides om vold målrettet arbejdspladser, hvor vold forekommer sjældnere men kan være lige så alvorligt.

Det nære sundhedsvæsen

Sektoren har siden 2016 fokuseret på det nære sundhedsvæsen. Dette skyldtes ikke mindst udviklingen på området, hvor flere og flere opgaver flyttedes fra sygehusene og ud i kommunerne. Tendensen ses især i forhold til kontrolopgaver, genoptræning og en øget ambulant behandling, der kræver mere kommunal efterbehandling og opfølgning. Sektoren følger udviklingen og har med en række initiativer spillet ind i den politiske og faglige dagsorden. Alle materialer findes under Social- og Sundhedssektoren på foa.dk/forbund/publikationer

FOAs udspil og sundhedsreformen



Sundheds- og ældreområdet i kommunerne ændres dramatisk i disse år. Det stiller nye krav til FOAs medlemmer og giver nye muligheder.

Udviklingen er sket gradvist, og det har givet anledning til at regeringen i foråret 2019 præsenterede udspil til sundhedsreform og indgik en aftale med Dansk Folkeparti om udvikling af et sammenhængende sundhedsvæsen.

I debatten op til reformudspillet spillede vi ud med "Et stærkt og nært sundhedsvæsen –

FOAs 10 bud".

I udspillet blev der lagt vægt på at FOAs medlemmer kan varetage koordinationsfunktioner mellem kommune og sygehus, at alle kompetencer skal i spil, at der skal være kompetenceudvikling og at det tværfaglige samarbejde skal styrkes.

Udspillet blev brugt som afsæt for de mange dialoger og møder med regering, ordfører fra folketingets partier, andre organisationer og pressen.

I efteråret 2018 blev debatten om sundhedsreformen intensiveret og her blev FOAs synspunkter præsenteret i udspillet "Sammen om sundheden".



Værdighed i ældreplejen

FOA har i flere år sat værdighed i ældreplejen på den politiske dagsorden.

FOA arbejdede tæt sammen med Ældresagen og DSR om at få en værdighedspolitik. Det lykkedes og den 1. marts 2016 trådte en ny lov i kraft, som pålægger kommunerne at udfærdige og offentliggøre en værdighedspolitik for ældrepleje.

Værdighedspolitikken skal beskrive de overordnede værdier, prioriteringer for personlig hjælp, omsorg og pleje.

FOA udarbejdede et Danmarkskort med oversigt over alle kommunernes værdighedspolitikker til kommunalvalget i 2017. Loven betyder, at FOA kan holde kommunalpolitikkerne fast på deres intentioner i Værdighedspolitikken, når de behandler budgettet og drøfter serviceniveau, normeringer osv. i ældreplejen.

Der blev i aftalen om Finansloven 2016 afsat 1 mia. kr. årligt, som skal understøtte kommunernes arbejde med Værdighedspolitikken. "Værdighedsmilliarden" er afsat som ekstra midler, der ligger ud over allerede vedtagne budgetter. Sektoren har på tætteste hold fulgt, hvordan pengene er brugt. Vurderingen er, at der er stor forskel på, hvordan pengene er brugt i kommunerne, og det kan være svært at følge, hvad de går til.

- I 2018 blev der oprettet Videnscenter for værdig ældrepleje. Formålet er at skabe mere værdighed i ældreplejen. Der er blevet afsat 60 mio. kr. Videnscenteret arbejder med at understøtte kommunernes arbejde i at skabe mere værdighed i ældreplejen. Dette sker blandt andet gennem kompetenceudvikling, rådgivning, formidling osv.
- Der er nedsat et Nationalt Råd for Videnscenteret med aktører fra forskellige organisationer, styrelser og fagforeninger. Her repræsenterer Torben Hollmann FOA.

Vejledning - styrkelse af FOAs plejefaglige grupper

I mange år har sektoren kæmpet for at få en moderne vejledning fra Sundhedsstyrelsen, der klart og tydeligt fortæller, hvilke muligheder der er i at anvende social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter inden for social- og sundhedsområdet. Som del af regeringens aftale om sundhedsreformen med Dansk Folkeparti, blev det aftalt, at der skal komme en ny vejledning. Nu håber vi bare, at S-regeringen tager denne del med i deres politik.

Køretid og kørelister

Det har længe været en kendsgerning at arbejdspresset er stort i hjemmeplejen. FOAs medlemsundersøgelse om kørelister viste at op mod 2/3 oplever kun i mindre grad eller slet ikke, at der er afsat tilstrækkelig køretid mellem besøgene hos borgerne. Tre ud af fire svarer, at de bliver nødt til at tage den manglende køretid fra den tid, der ellers er afsat til borgernes pleje. Sektoren har gentagne gange rejst problemstillingerne om den manglende køretid og de stramme kørelister i pressen og overfor både kommunal- og Christiansborg politikere.

FOAs TASK FORCE har haft en række sager om køretid og kørelister. Dette har resulteret i et inspirationsmateriale til afdelingerne "Hvordan får vi indflydelse på køretid og planlægning", hvor der er samlet gode råd og givet vejledning i at gå i dialog med kommunen om at løse problemerne.

FOAs Task Force

Er et tilbud om sparring, hjælp og rådgivning om arbejdsmiljø til alle FOAs lokalafdelinger. Task Force blev brugt i forbindelse med en konkret sag om kørelister og køretid i hjemmeplejen i Køge Kommune.

Erfaringerne er omsat til et værktøj, andre afdelinger kan gøre brug af.

Se mere på FOAnet

Det regionale sundhedsvæ- sen

Personaleanvendelse

FOAs faggrupper på sygehusene - særligt plejegrupperne - er blevet kraftigt reduceret gennem de seneste ti år. Det er en udvikling, som sektoren følger med stor bekymring. I beretningsperioden har det politiske og faglige fokus været, at profilere social- og sundhedspersonalets kompetencer og tydeliggøre sektorens faggruppers relevans på sygehusene.

Omregnet fuld tid, sygehusansatte 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Plejepersonale i alt	10.213	9.762	9.573	9.058	8.055
Læger i alt	15.385	15.632	16.021	16.614	17.094
Sygeplejersker i alt	35.731	35.623	35.550	35.586	35.489
Øvrige	45.748	45.508	45.102	45.271	46.037
I alt sygehuse	107.078	106.525	106.246	106.529	106.676

Kilde: eSundhed.dk

Sygehussamarbejdet

Arbejdstempoet på sygehusene er stadig stigende og arbejdsmiljøet under stærkt pres. Det har fået personaleorganisationerne til at styrke samarbejdet i forhold til at sikre bedre økonomi til området og et bedre arbejdsmiljø. Samarbejdet på sygehusområdet kaldes "Sygehussamarbejdet" og består af FOA, Sundhedskartellet, HK/kommunal, Overlægeföreningen, og Yngre Læger. Sygehussamarbejdet har sikret:

- Fælles politisk pres på regeringen for at få afskaffet 2%-produktivitetskravet
- Sikre opmærksomhed på personalets krav til fremtidens sygehusvæsen

- Udviklingsprojektet "Rette kompetencer til rette opgaver", hvis formål er at sætte en klar dagsorden for bedre brug af medarbejdernes kompetencer.

Psykiatrien

Indsatsen for, og arbejdsforholdene omkring, mennesker med en psykisk lidelse har gennem mange år udviklet sig utilfredsstillende. Områdets udvikling har været kendetegnet ved en generel underfinansiering, hvor der ikke er tilført midler, der svarer til stigningen i antallet af mennesker med psykiske lidelser. Samtidig er der et stigende antal brugere af psykiatrien med stadig mere komplekse behov. Det påvirker FOA medlemmernes arbejdsvilkår urimeligt.

FOAs psykiatriudspil 'Sammen om psykiatrien', der blev drøftet på FOAs kongres i 2016. Udspillet, der efterfølgende blev vedtaget af hovedbestyrelsen, bestod af 20 forslag til forbedring af indsatsen for psykisk syge og arbejdsforholdene for de medlemmer, der arbejder i psykiatrien. Flere af de 20 forslag er blevet en realitet:

- Der er kommet fælles tilsynsindsatser mellem Arbejdstilsynet og Socialstyrelsen
- Der er udarbejdet voldsforebyggelsespakker, undervisningsmateriale, og retningslinjer for forebyggelse af vold på bosteder og forsorgshjem
- FOA har medvirket til, at der blev etableret 150 særlige psykiatripladser
- Udskrivningsaftaler og koordinationsplaner er gjort obligatoriske, når borgeren ved udskrivning fra psykiatrien modtager sociale tilbud
- Derudover har FOA afholdt temadag om misbrugsbehandling, folkemødearrangement om sundhedsfaglig behandling på botilbud
- Indlæg i nyhedsdækningen med centrale samarbejdspartnere
- Møder med Sundheds- og Ældreministeren samt Social- og indenrigsminister sammen med bl.a. PsykiatriAlliancen, der består af 33 andre organisationer

Den daværende regering afsatte efter stærkt pres fra bl.a. FOA, ca. 2,1 mia. kr. til en psykiatriplan i 2018 med 43 initiativer. På den seneste satspulje er der afsat ca. 100 mio. kr. over fire år til et kvalitetsløft af socialpsykiatrien.

Vold og trusler og indsatsen for at forbedre forholdene i psykiatrien.

Udsultningen af psykiatrien har gennem en årrække sat sine tydelige spor i arbejdsmiljøet. Derfor har FOA sat fokus på voldsforebyggelse med såvel KL som Danske Regioner. Konkret er der udviklet en elektronisk platform www.metodermodvold.dk med faglige metoder og værktøjer om voldsforebyggelse. Herudover har FOA haft fokus på vold i BFA-regi.

FOA har fulgt opfølgningen på Arbejdstilsynets og Socialstyrelsens fælles tilsynsindsatser og arbejdet med at udarbejde voldsforebyggelsespakker, undervisningsmateriale og udbrede kendskab til de nationale retningslinjer for forebyggelse af vold på bosteder og forsorgshjem.

- Udgivet pjecen: Vold på arbejdspladsen - Et godt forebyggende arbejde.
- Der er afholdt møder med Sundheds- og Ældreministeren om forebyggelse af vold i ældreplejen ligesom vi har afholdt møde om knivforbud på botilbud med daværende minister på området
- I forbindelse med Folkemødet er der etableret et samarbejde med Politiforbundet, Fængselsforbundet og Socialpædagogerne om vold mod offentligt ansatte.

Indsatsen for at forbedre forholdene i psykiatrien, herunder forebygge vold, er fortsat i hele kongresperioden. I forbindelse med Regeringens psykiatriplan 2018, er der f.eks. taget skridt til potentielle forbedringer på flere af de områder som FOA har peget på i vores psykiatropolitiske udspil.

Demensarbejdet

Sektoren har siden 2014 arbejdet målrettet med at forbedre forholdene for borgere med demens, de pårørende og medarbejderne på området. Kendetegnene for arbejdet har været resultater opnået gennem samarbejde og alliancer med andre centrale aktører. De vigtigste resultater er demenshandlingsplanen, der opstiller tre nationale mål for demensindsatsen frem mod 2025 og blev fulgt op af ½ mia. kr. afsat til området i en 4-årig periode.

Demensalliancen og folkebevægelsen for det demensvenlige Danmark

**ALDRIG ALENE
MED DEMENS**



FOA har siden 2014 været en central part i Demensalliancen, der består af FOA, Ældresagen, DSR og Ergoterapeutforeningen. Demensalliancen har lagt et stort pres på Christiansborg

med afholdelse af en række politiske topmøder med deltagelse af ministre, toppolitikere, borgmestre og interesseorganisationer for at få sat demens på den politiske dagsorden. Vurderingen er, at det i høj grad er lykkedes.

Et af resultaterne af Demensalliancens arbejde er forsøg med demensvenlige kommuner, hvor FOA har givet indspil til at sætte demens på dagsorden og styrke kompetenceudviklingen på området. Demensalliancen afholder Demens Topmøde den 22. oktober 2019, hvor alliancens 5-års jubilæum markeres med et nyt koncept for demensvenlige kommuner samt demensalliancens visions- og politik papir.

Folkebevægelsen for det demensvenligt samfund er et samarbejde, som FOA har dannet med 12 andre organisationer, hvor Dansk Erhverv senest er tiltrådt som medlem. Folkebevægelsens mål er at arbejde for at mennesker med demens og deres pårørende kan indgå ligeværdigt og aktivt i lokalsamfundet.

FOAs demensstrategi og Demenshandletank

Sektorbestyrelsen besluttede i 2018 at styrke demensarbejdet ved at nedsætte en såkaldt "Demenshandletank".

Ideen med handletanken er at skærpe demensarbejdet og arbejde med ideer, der har et klart arbejdspladsudspring. I Demenshandletanken er:

- Sektorformandsskabet
- 5 lokale sektorformænd
- 8 faglige fyrtårne

De faglige fyrtårne er FOA-medlemmer, der brænder for at arbejde med mennesker med demens og gerne vil dele ud af deres viden om arbejdet med demens. Handletanken er mødtes tre gange i 2019 og har givet forskellige indspil til arbejdet i Folkebevægelsen - herunder ideer til videreuddannelse i demens. Endelig har medlemmer fra handletanken repræsenteret FOA i arbejdsgrupper i Sundhedsstyrelsen.

Fremfærdprojekt om demens

I partssamarbejdet Fremfærd blev der i OK-perioden 2015-2018 sat fokus på demens.

På syv plejecentre blev der arbejdet at øge trivslen for beboerne gennem praksisnær læring og tæt dialog mellem ledere og medarbejdere om, hvordan der skabes en god hverdag for beboerne.

Der blev udgivet magasinet "de+mens – indsigt, lysglimt og nye veje i arbejdet med demens".



Endelig blev der afholdt en DemensCamp, hvor 11 kommuner arbejdede i to dage på at finde nye veje i arbejdet med demens. Læs om arbejdet her <https://vpt.dk/demensprojekt>

Uddannelse og kompetenceudvikling

Ny social- og sundhedsuddannelse

Social- og sundhedsrådets dynamiske udvikling gav markant gennemslag for de to faggrupper – social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, hvilket betød, at der var brug for at udvikle to selvstændige profiler.

Den trinvist opbyggede social- og sundhedsuddannelse blev derfor adskilt til to forskellige uddannelsesretninger, så eleverne havde en retning på enten at blive social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent fra uddannelsens begyndelse.

- Social- og sundhedshjælperuddannelsens kernekompetencer er: hverdagslivets pleje, omsorg og rehabilitering med tydelige kompetencer til tidlig opsporing, sundhedsfremme, kommunikation, anvendelse af velfærdsteknologi og hygiejne
- Social- og sundhedsassistentuddannelsens kernekompetencer er: sygepleje og rehabilitering/recovery i det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde med fokus på kompetencer til tidlig opsporing, forebyggelse, medicinhandling, kvalitetsarbejde, teamledelse og implementering af ny sundhedsteknologi

I det nye år vil det faglige udvalg – PASS – påbegynde en evalueringsproces af de to nye uddannelsers kvalitet og om de favner arbejdsmarkedets krav til kompetencer.

Erhvervsuddannelse til portører

Ved overenskomstforhandlingerne 2015 aftalte FOA og Danske Regioner, at se på mulighederne for at etablere en erhvervsfaglig uddannelse som dækker det nuværende portørarbejdsområde.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som ud fra en analyserapport og involvering af det faglige udvalg for portører, har beskrevet arbejdsområder

og overordnede kompetenceprofiler for den eventuelle nye erhvervsuddannelse.

Der arbejdes aktuelt med at lave en ansøgning til Børne- og Undervisningsministeriet. I den proces skal tilstødende faglige udvalg høres. Høringsprocessen har foranlediget, at der nu foregår forhandlinger mellem organisationer, som er parter i de tilstødende faglige udvalg.

Efter disse forhandlinger forventes endnu en høringsproces i udvalgene.

Efter-videreuddannelse på finansloven

På Finanslov 2019 er der afsat midler til at udvikle videregående efteruddannelse til Social- og Sundhedssektorens faggrupper inden for psykiatri og demens. Efteruddannelse inden for palliation er også aftalt med den tidligere regering.

Den videre udvikling af uddannelser afventer, at den nye regering prioriterer indsatsen. Herefter kan arbejdet iværksættes i regi af Sundhedsstyrelsen.

Initiativer i relation til praktikvejledning

Sektoren anser praktikvejlederfunktionen som essentiel for at øge gennemførelsen og mindske frafald på social- og sundhedsassistent-, og social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Sektoren er involveret i flere initiativer for at udvikle praktikvejlederrollen og skabe fokus på, at flere rent faktisk får en praktikvejlederuddannelse.

For 7. år i træk afholdes der praktikvejlederkonferencer på vejledere på social- og sundhedsuddannelserne (og pædagogisk assistentuddannelse) med deltagelse af over 500 personer, som er relateret til funktionen.

Der har været udviklet materiale, som sætter fokus på elev-praktikvejleder relationen.

Endvidere er det besluttet i hovedbestyrelsen, at der kan afsættes midler i kompetencefondene til at få styrket deltagelse i praktikvejlederuddannelse for FOAs medlemmer.

Sektoren har medfinansieret et projekt på Rigshospitalet, som dels skulle udvikle den tredje praktikperiode på social- og

sundhedsassistentuddannelsen og dels udvikle praktikvejlederne i denne del af uddannelsesforløbet.

Projektet er afsluttet, og sektoren og SOSU-afdelingen inviteres til et evalueringsmøde inden udgangen af 2019.

Projekt om kompetenceafklaring og opfølgende handlingsmuligheder

FOA-TR har igangsat et projekt, som handler om at udvikle og afprøve et elektronisk kompetenceafklaringsværktøj, som skal sætte TR/FTR bedre i stand til at støtte medlemmerne i at sætte kompetenceudvikling på dagsorden fx i forbindelse med en MUS-samtale.

Det elektroniske værktøj er udviklet, og der foregår aktuelt afprøvninger i to kommuner inden for sektorens område.

SOSU Skills

DM i Skills med deltagelse af social- og sundhedsassistentuddannelsen

I 'Danmarksmesterskaberne i erhvervsuddannelser' (Skills) konkurrerer eleverne om at være de bedste indenfor deres fag. DM i Skills har været afholdt ni gange - hver gang med deltagelse af social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Sektoren spiller en aktiv rolle i Skills, fordi det er en anledning til at vise omverdenen fagets mange facetter på en anden måde, end at skrive og fortælle om faget. Skills har givet social- og sundhedsassistentfaget stor opmærksomhed og anerkendelse fra andre fag, politikere, unge m.fl., der besøger Skills.

Udvikling af lederarbejdet

Da Lederforum og FOA fusionerede i 2016, blev der truffet beslutning om at sikre medlemmer fra det tidligere Lederforum de samme muligheder for indflydelse på lederarbejdet, som de havde haft under Lederforum.

Derfor besluttede sektorbestyrelsen at nedsætte et lederudvalg, som kunne varetage ledermedlemmernes interesser og samtidig arbejde målrettet på at omdanne **Rammer og Handleplan for lederarbejdet i FOA** til aktiviteter og tiltag, som kunne tiltrække og fastholde ledermedlemmer i Social- og Sundhedssektoren. Udvalget bestod af fem repræsentanter og to suppleanter.

Som led i fusionen blev der også besluttet at afholde Faglige Ledelsesdage en gang om året for sektorens ledermedlemmer, som skulle sætte fokus på faglig ledelse indenfor social- og sundhedsområdet. Arrangementet har været afholdt to gange, og der har været stor tilslutning fra sektorens ledermedlemmer.

Som følge af forbundets besparelser blev udvalget nedlagt og lederarbejdet i FOA varetages af et centralt nedsat lederudvalg.

Lønudvikling og OK-forhandlingerne

OK18 – Social- og sundhedspersonale

De generelle forhandlinger medførte en reallønsudvikling for alle grupper. Forhandlingerne i OK18 var historiske på samme måde som forhandlingerne i OK08. Ved begge forhandlinger blev der tilført ekstraordinære midler til social- og sundhedspersonalet

Uddannelsesløftet ”Fra ufaglært til faglært”, der blev aftalt ved OK15, bliver videreført i denne overenskomstperiode. Løftet er målrettet ikke-uddannede eller kortuddannede, og er et supplement til andre uddannelses- og kompetencegivende initiativer.

De specielle forhandlinger

De specielle forhandlinger for social- og sundhedspersonale i kommunerne var ekstraordinære. Ud over de midler der var afsat til organisationsforhandlinger, blev der tilført næsten fire gange så mange midler fra rekrutteringspuljen og fra puljen til lavt- og ligeløn.

Puljeopgørelse	Mio. kr.
Organisationsmidler	92,52
Rekrutteringspulje	439,79
Lavt- og ligeløn	8,19
I alt	543,50

Midlerne ved OK18 blev anvendt på følgende måde:

Pensionsforbedringer til alle

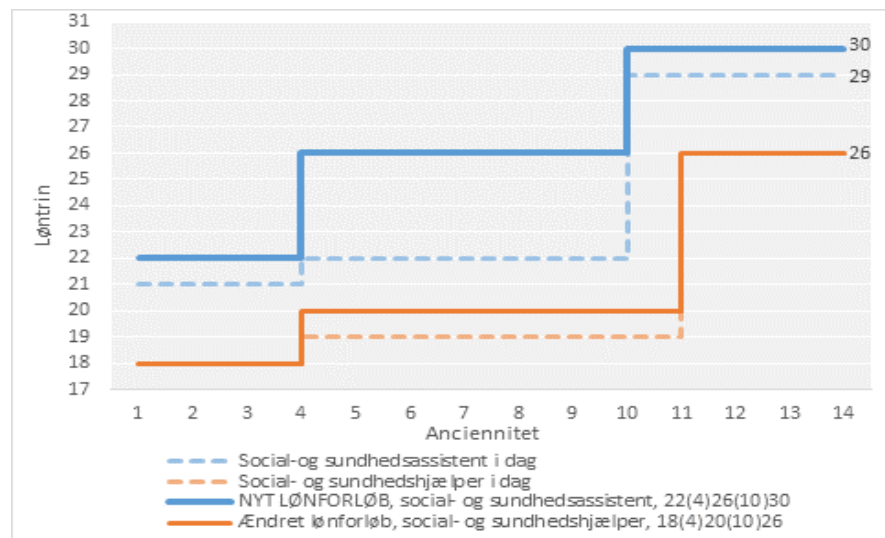
- Pensionsprocenten blev hævet med 0,29%
- Pension af særydelser for aften/natarbejde hæves med 1% fra 4% til 5% og der indføres pension af weekend tillæg med 1%

Honorering for arbejde nat og lørdag hæves for alle

- Alle dage mellem 23.00 og 06.00 med 2% fra 33% til 35% af timelønnen
- På lørdage mellem 08.00 og 24.00 med 2% fra 28% til 30% af timelønnen

Nyt lønforløb for social- og sundhedsassistenter

- Grundlønnen for social- og sundhedsassistenter hæves fra løntrin 21 til løntrin 22
- Kvalifikationslønnen for social- og sundhedsassistenter efter 4 år hæves til løntrin 26 og efter 10 år til løntrin 30



Hævelse af kvalifikationslønnen for social- og sundhedshjælpere

- Kvalifikationslønnen for social- og sundhedshjælpere efter 4 år hæves til løntrin 20.

Lønforhøjelse til lukkede grupper

- Lønnen til de lukkede grupper (sygehjælpere, plejehjemsassistenter, plejere, hjemmehjælpere, beskæftigelsesvejledere m.fl.) hæves med 749 kr.

Hævelse af elevlønnen

- Elevlønninger for social- og sundhedshjælper hæves således at lønnen pr. 1. august 2018 for elever under 18 år afskaffes og alle hæves fra 10.726 kr. til 11.475 kr. pr. måned
- Elevlønninger for social- og sundhedsassistenter hæves således at lønnen pr. 1. august 2018:
 - For det første års elevtid fra 11.345 kr. til 12.652 kr. pr. måned
 - Det andet år og efterfølgende år fra 12.006 kr. til 14.457 kr. pr. måned

Andre forhold

- Retten til en uddannelsesaftale for ikke uddannede (protokollat 4) videreføres
- Der igangsættes en række initiativer til formål at sikre rekruttering, arbejdsmiljø og arbejdets indhold

Regionerne

På regionernes område var der ikke skævdeling i samme omfang som i kommunerne. Men det lykkedes FOA at få aftalt et særligt funktionstillæg indenfor en række medicinske specialer og i psykiatrien.

Herudover var der bl.a. stigninger i grundlønnen og på slutlønnen for social- og sundhedsassistenter.

På vej mod OK21

I efteråret 2019 starter Social- og Sundhedssektoren de første drøftelser frem mod OK21. De aftalte elementer fra OK18 evalueres og der ses på social- og sundhedspersonalets arbejdsmarked og de mange udfordringer som social- og sundhedspersonalet står overfor i dagligdagen. På den måde er det tanken, at der startes en proces som sikrer en god forberedelse af krav og ønsker til OK21.

Sektorbestyrelsen

Sektorbestyrelsen har i perioden 2016-2018 bestået af:

Karen Stæhr, sektorformand

Torben Klitmøller Hollmann, sektornæstformand

Hans Jørgensen, sektorformand, FOA Odense

Jette Ohlsen, sektorformand, FOA Århus

Susanne Andersen, FOA Herning

Ann Søgaaard, FOA Vestsjælland

Vinni Jakobsen, sektorformand, FOA Nordsjælland

Janine Almy, sektorformand, FOA-SOSU

Tony Hansen, sektorformand, FOA Sønderborg

Marianne Brogaard Jensen, sektorformand, FOA Esbjerg

Suppleanter:

Kaj Duvander, fællestillidsrepræsentant FOA1

Sektorbestyrelsen har i perioden 2018-2019 bestået af:

Torben Klitmøller Hollmann, sektorformand

Vinni Jakobsen, sektornæstformand

Hans Jørgensen, sektorformand, FOA Odense

Jette Ohlsen, sektorformand, FOA Århus

Susanne Andersen, FOA Herning

Ann Søgaaard, FOA Vestsjælland

Kaj Duvander, fællestillidsrepræsentant FOA1

Jesper Hejlman Hermansen, FOA Nordjylland

Janine Almy, sektorformand, SOSU afd.

Marianne Brogaard Hermansen, sektorformand, FOA Esbjerg

Suppleanter

Tanja Nielsen, sektorformand, FOA Holstebro

Louise Brandstrup, sektorformand, FOA Sydfyn

Sanne Johansen, sektorformand, FOA Frederikssund

Repræsentation:

Torben Klitmøller Hollmann:

Dansk Selskab for Patientsikkerhed

Komiteen for social og sundhed, EPSU

Bestyrelsen for forhandlingsfællesskabet

Repræsentantskabet for Forhandlingsfællesskabet

Fremfærd Ældre – Partssamarbejde

NOFS

KNS

Portøruddannelsesnævnet

Det rådgivende Praksisudvalg

Det Nationale Råd for Videncenter for værdig ældrepleje

PsykiaetriAlliancen

Advisory Aboard - IHI

Vinni Jakobsen:

BFA BrancheFællesskabet for Arbejds miljø, social og sundhed

EPOS Efteruddannelsesudvalg for social- og sundhedsområdet

FUHA Fagligt udvalg for hospitalsteknisk assistentuddannelse

PASS fagligt udvalg for Social- og sundhedsuddannelserne

Bestyrelsen for SkillsDenmark

Forretningsudvalget for SkillsDenmark

SUS Socialt Udviklingscenter

National Advisory board.

Høringssvar

I den seneste kongresperiode har forbundet angivet omkring XX selvstændige høringssvar indenfor sektorens område.

2017

- Høring vedr. oprettelse af socialpsykiatriske afdelinger.
- Høring vedr. udvidelse af reglerne om optagelse i særlige botilbud uden samtykke.
- Høring vedr. udkast til lovforslag om anvendelse af tvang ved somatisk behandling af varigt inhabile (tvangsbehandlingsloven).
- Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om social service og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.
- Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af anvendelse af tvang i psykiatrien, lov om rettes pleje, lov om socialtilsyn, lov om retssikkerhed og administration mv.
- Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af anvendelse af tvang i psykiatrien, lov om rettes pleje, lov om socialtilsyn, lov om retssikkerhed og administration mv.
- Høring vedr. strategiplan for Dansk Selskab for Patientsikkerhed
- FOAs høringssvar til høring over udkast til vejledning om servicelovens formål og generelle bestemmelser i loven
- Høring om Lov om klage- og erstatningsadgang inden for sundhedsvæsenet
- Høring om ændring af sundhedsloven
- Høring vedrørende "Anbefalinger for den palliative indsats"

2018

- Høring over udkast til Lov om ændring af sundhedsloven, lægemiddel-loven og lov om kliniske forsøg med lægemidler (frit valg til genoptræning og gebyrlettelser for kliniske forsøg med lægemidler)
- Høringssvar til høring over udkast til forslag til lov om ændring af sundhedsloven (Egenbetaling for tolkebistand)

- Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om social service og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (styrket tilsyn på ældreområdet)
- Høring vedr. "Forløbsprogram for rehabilitering og palliation i forbindelse med kræft"
- Høring til høring over udkast til bekendtgørelse omtolkebistand efter sundhedsloven
- Høring vedrørende udkast til bekendtgørelse om genoptræningsplaner og om patienters valg af genoptræningstilbud efter udskrivning fra sygehus samt udkast til bekendtgørelsen om frit valg af leverandør af genoptræning efter sundhedsloven
- Høring til høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om social service (afskaffelse af krav om en tilsynspolitik for personlig og praktisk hjælp og madservice i hjemmeplejen)
- Høring til forslag om ændring af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, lov om apoteksvirksomhed, sundhedsloven og forskellige andre love
- Høringssvar til høring over udkast til bekendtgørelse om behandlingstestamenter udstedt i medfør af lov nr. 254 af 6. april 2018 samt høring over ændring af vejledninger om fravalg af livsforlængende behandling
- Kommentarer til høring om ny bekendtgørelse om registrering af køretøjer

Afslutning – et arbejde for livet



Efter mange år med Karen Stæhr som sektorformand, blev stafetten videregivet til Torben Hollmann, der blev valgt som ny sektorformand for Social- og Sundhedssektoren på det ekstraordinære årsmøde i 2018.

Til næstformand blev bestyrelsesmedlem Vinni Jakobsen valgt. Både Torben og Vinni har lagt vægt på, at de ønsker en sektor, der er tæt på medlemmernes hverdag og virkelighed. Derfor er der også lagt mange kræfter i at få involveret medlemmer, lokale sektorformænd, faglige udvalg og ikke mindst bestyrelsen i udformningen af det kommende målprogram for sektoren. Målprogrammet er bygget på en vision om, at sektorens medlemmer har **et arbejde for livet**.

Den ene del af visionen handler om, at medlemmerne i sektoren skal sikres et arbejde, de kan holde til hele arbejdslivet igennem. Den anden del af visionen handler om, at selve meningen med medlemmernes arbejde er at skabe det gode liv for borgeren.

I 2019 er det på fem regionale medlemsmøder, to sektorformandsmøder og et heldagsmøde med de faglige udvalg blevet diskuteret, i hvilken retning sektorens skal arbejde i den næste kongresperiode. Over 500 medlemmer og valgte i FOA har været inde over målprogrammet inden det bliver præsenteret på årsmødet d. 8. oktober 2019. Dermed er det forventningen, at målene opleves vedkommende, når de skal omsættes til handlinger i de centrale og lokale sektorer.

Skriftlig beretning

Social- og Sundhedssektoren 2016-2019

Social- og Sundhedssektorens beretning 2016-2019 fortæller om de seneste 3 års arbejde. Der er sket meget i perioden, hvilket også afspejles i beretningens mange emner.

Her kan du læse, hvad sektoren har opnået, hvad der arbejdes med nu, og hvad der kommer til at præge næste periode.

Beretningen kommer blandt andet ind på de nye social- og sundhedsuddannelser, det nære sundhedsvæsen, værdighed i ældreplejen, psykiatriområdet og meget mere.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Social- og Sundhedssektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på social- og sundhedsområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.